

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

PERNYATAAN

KATA PENGANTAR	i
UCAPAN TERIMA KASIH	ii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian/Signifikansi	7
E. Struktur Organisasi Skripsi	7

BAB II KAJIAN PUSTAKA

A. Konsep Kinerja Pegawai	9
1. Definisi Kinerja Pegawai	9
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai.....	10
3. Penilaian Kinerja	13
4. Standar Pengukuran Kinerja	14
5. Metode Penilaian Kinerja	15
B. Konsep Kompensasi.....	17
1. Definisi Kompensasi.....	17
2. Tujuan Kompensasi	19
3. Jenis-Jenis Kompensasi	22
4. Sistem Kompensasi.....	24
C. Konsep Motivasi Kerja	25

Anisa Amalia, 2015

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PUSAT
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN (PUSDIKLAT) GEOLOGI BANDUNG**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

1. Definisi Motivasi Kerja.....	25
2. Tujuan Motivasi Kerja	27
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	27
4. Proses Pembentukan Motivasi	30
D. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai ..	31
E. Kerangka Pemikiran.....	33
F. Asumsi	34
G. Hipotesis Penelitian	34
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Desain Penelitian	36
B. Metode Penelitian dan Pendekatan	38
1. Pendekatan Kuantitatif.....	39
2. Metode Deskriptif	40
C. Lokasi.....	41
D. Partisipan.....	41
1. Populasi Penelitian.....	41
2. Sampel.....	42
E. Definisi Operasional	43
1. Pengaruh	43
2. Kompensasi.....	43
3. Motivasi Kerja	44
4. Kinerja Pegawai	44
F. Instrumen Penelitian	44
1. Kriteria Pengukuran Variabel Penelitian	45
2. Kisi-Kisi Instrumen Penelitian.....	46
3. Proses Pengembangan Instrumen	48
G. Prosedur Penelitian	60
H. Analisis Data	61
1. Seleksi Data	62
2. Menghitung Kecenderungan Variabel X ₁ , Variabel X ₂ dan Variabel Y	63

Anisa Amalia, 2015

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PUSAT
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN (PUSDIKLAT) GEOLOGI BANDUNG**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

3. Menentukan Kriteria Pengelompokkan WMS	63
4. Mengubah Skor Mentah Menjadi Skor Baku	63
5. Uji Normalitas Distribusi Data	64
6. Uji Hipotesis Penelitian	66
BAB IV TEMUAN DAN PEMBAHASAN	
A. Temuan	71
1. Hasil Pengolahan Data	71
2. Mengubah Data Mentah Menjadi Data Baku	88
3. Uji Normalitas Data	90
4. Pengujian Hipotesis	93
B. Pembahasan Hasil Penelitian	99
1. Kinerja Pegawai	100
2. Kompensasi Pegawai	107
3. Motivasi Kerja	114
4. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai	117
5. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	118
6. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	119
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI	
A. Simpulan	121
B. Implikasi.....	122
C. Rekomendasi	123
DAFTAR PUSTAKA	125
LAMPIRAN-LAMPIRAN	